Suvestinė redakcija nuo 2026-03-28

Sprendimas paskelbtas: TAR 2022-04-04, i. k. 2022-06915

KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS
DĖL KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JAUNIMO UŽIMTUMO VASARĄ IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2022 m. kovo 31 d. Nr. T11-84
Gargždai

Klaipėdos rajono savivaldybės taryba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 6 straipsnio 16 punktu, 16 straipsnio 4 dalimi, 18 straipsnio 1 dalimi ir atsižvelgdama į Klaipėdos rajono savivaldybės jaunimo reikalų tarybos 2022 m. vasario 23 d. posėdžio protokolą Nr. JR2-3, n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti Klaipėdos rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programą (pridedama).

2. Pripažinti netekusiu galios Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos 2020-04-16 sprendimą Nr. T11-97 „Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programos patvirtinimo ir lėšų skyrimo“ su visais jo pakeitimais ir papildymais.

3. Skelbti šį sprendimą Teisės aktų registre ir Klaipėdos rajono savivaldybės svetainėje.

Savivaldybės meras Bronius Markauskas

PATVIRTINTA
Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos
2022 m. kovo 31 d. sprendimu Nr. T11-84

KLAIPĖDOS RAJONO SAVIVALDYBĖS JAUNIMO UŽIMTUMO VASARĄ IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMA

I SKYRIUS
BENDROJI DALIS

1. Klaipėdos rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programa (toliau – Programa) siekiama didinti jaunimo užimtumą vasaros metu, ne ugdymo proceso metu teikti pagalbą jauniems žmonėms įgyjant praktinių ir socialinių įgūdžių.

2. Programa skirta jaunimui nuo 14 iki 18 m., deklaravusiam savo gyvenamąją vietą Klaipėdos rajono savivaldybės teritorijoje (toliau − jaunuoliai).

3. Programa remiama Klaipėdos rajono savivaldybės biudžeto lėšomis Programoje nustatyta tvarka ir vykdoma Klaipėdos rajono savivaldybės teritorijoje.

4. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatyme ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas.

II SKYRIUS
PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

5. Programos tikslas – sudaryti palankias sąlygas jaunuolių užimtumui didinti vasaros atostogų metu: teikti pagalbą jauniems žmonėms susipažinti su įvairiomis profesijomis, skatinti patiems išbandyti susirandant pirmąjį darbą, padėti pamatyti ir realiai išbandyti, patirti įvairias darbo sritis ir veiklų procesus.

6. Programos uždaviniai:

6.1. didinti jaunuolių motyvaciją pasirinkti sezoninį darbą vasaros atostogų metu kaip vieną iš užimtumo priemonių;

6.2. padėti jaunuoliams integruotis į darbo rinką vasaros atostogų metu;

6.3. skatinti ir ugdyti jaunuolių iniciatyvumą, lyderystę, pasitikėjimą pristatant save potencialiems darbdaviams;

6.4. padėti jaunuoliams įgyti praktinių įgūdžių, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų;

6.5. remti darbdavius, pagal Programą įdarbinusius jaunuolius, kompensuojant dalį darbo vietos išlaikymo išlaidų Programoje nustatyta tvarka.

7. Įgyvendinant Programą siekiama skatinti Klaipėdos rajono savivaldybės administracijos, švietimo ir socialinių įstaigų, asociacijų bendradarbiavimą su Klaipėdos rajono savivaldybės teritorijoje veikiančiu verslo sektoriumi**,** skatinant jaunuolius susipažinti su aukštą pridėtinę vertę kuriančiomis kvalifikacijomis ir kompetencijomis, profesijomis, kurių darbuotojų trūksta Lietuvoje, pagerinti jaunimo profesinio orientavimo kokybę, užimtumą vasaros laikotarpiu ir įtraukti į Programos įgyvendinimą jaunuolius, kurių šeimos nariai gauna mažesnes pajamas, taip mažinant socialinę atskirtį.

Punkto pakeitimai:
Nr. T11-85, 2026-03-26, paskelbta TAR 2026-03-27, i. k. 2026-04863

III SKYRIUS
PROGRAMOS DALYVIAI

8. Dalyvauti Programoje gali:

8.1. darbdaviai:

8.1.1. smulkiojo ir vidutinio verslo subjektai, nurodyti Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme, kurie įregistruoti Klaipėdos rajone ir veiklą vykdo Klaipėdos rajono savivaldybės teritorijoje;

8.1.2. Lietuvos Respublikoje įsteigtos organizacijos ir įstaigos, kurios įregistruotos Klaipėdos rajone ir veiklą vykdo Klaipėdos rajono savivaldybės teritorijoje;

8.1.3. Klaipėdos rajono gyventojai, kurie verčiasi individualia veikla ir veiklą vykdo Klaipėdos rajono savivaldybės teritorijoje.

8.2. Klaipėdos rajono savivaldybės teritorijoje gyvenamąją vietą deklaravę jaunuoliai nuo 14 iki 18 metų amžiaus, programoje nurodytu laikotarpiu pateikę registracijos formą ir Darbo sutarties sudarymo metu neturintys 18 metų;

8.3. jeigu norinčių dalyvauti Programoje jaunuolių yra daugiau, nei Programos įgyvendinimui Klaipėdos rajono savivaldybė skiria lėšų, atrenkami tie dalyviai, kurie atitinka šiuos prioritetus:

8.3.1. taikoma šeimai atvejo vadyba arba jaunuoliui minimalios priežiūros priemonės;

8.3.2. gyvena šeimoje, kuri augina ir (ar) globoja 3 ir daugiau vaikų (pagal pateiktą šeimos sudėties pažymą);

8.3.3. gyvena tik su vienu iš tėvų (pagal pateiktą šeimos sudėties pažymą);

8.3.4. darbo pobūdis skatina ugdyti įvairias kompetencijas ir įgūdžius (ne tik fizinis ir nekvalifikuotas darbas);

8.3.5. dalyvavo pasirengimo darbui programose;

8.4. atitiktis prioritetams įvertinamas balais:

8.4.1. atitinkant 8.3.1. punkte nurodytą prioritetą, skiriami 4 balai;

8.4.2. atitinkant 8.3.2. ir 8.3.3. punktus, kiekvienam iš jų skiriama po 3 balus;

8.4.3. atitinkant 8.3.4. punkte nurodytą prioritetą, skiriami 2 balai;

8.4.4. atitinkant 8.3.5. punkte nurodytą prioritetą, skiriamas 1 balas;

8.5. pirmumo teisę dalyvauti Programoje gauna jaunuolis, surinkęs daugiausia balų. Jei balų surenkama vienodai, pirmenybė teikiama tiems, kurie pateikė registracijos į Klaipėdos rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programą formą (Programos 2 priedas) anksčiau, pagal registracijos datą ir laiką;

8.6. pirmumo teisę dalyvauti Programoje teikiama darbdaviams, kurie pasiūlo jaunimui susipažinti su aukštą pridėtinę vertę kuriančiomis kvalifikacijomis ir kompetencijomis, profesijomis, kurių darbuotojų trūksta Lietuvoje.

Papildyta papunkčiu:
Nr. T11-85, 2026-03-26, paskelbta TAR 2026-03-27, i. k. 2026-04863

9. Programoje negali dalyvauti įmonės (ar individualios veiklos) savininkas ir/ar tiesioginis vadovas, norintis įdarbinti jaunuolį, kuris yra susijęs su juo giminystės ryšiais, kad nebūtų pažeisti viešieji ir privatūs interesai.

IV SKYRIUS
VIEŠINIMAS IR ĮSITRAUKIMAS Į PROGRAMĄ

10. Informaciją apie Programos įgyvendinimą viešina biudžetinė įstaiga Gargždų atviras jaunimo centras (toliau − Gargždų atviras jaunimo centras) ir Klaipėdos rajono savivaldybės administracijos Viešųjų ryšių ir bendradarbiavimo skyrius.

11. Programos III skyriuje nurodyti dalyviai apie dalyvavimą Programoje praneša tokia tvarka:

11.1 darbdavys, pageidaujantis dalyvauti Programoje, einamųjų metų balandžio 1 – birželio 10 d. elektroninėje formoje Apklausa.lt užpildo darbdavio registraciją (Programos 1 priedas). Nuoroda pildymui skelbiama Klaipėdos rajono savivaldybės internetinėje svetainėje www.klaipedos-r.lt ir Gargždų atviro jaunimo centro internetinėje svetainėje www.gajc.lt/;

Papunkčio pakeitimai:
Nr. T11-285, 2025-08-28, paskelbta TAR 2025-09-01, i. k. 2025-14717

11.2. įdarbinimo procesas vykdomas nuo einamųjų metų gegužės 10 d. iki birželio 20 d. Jaunuoliai siunčia darbdaviams savo gyvenimo aprašymus, motyvacinius laiškus ir dalyvauja darbo pokalbiuose, taip ugdydami įgūdžius, kurie bus reikalingi ir ateityje, norint dalyvauti darbo rinkoje. Šiame procese jaunuolius konsultuoja Gargždų atviro jaunimo centro jaunimo darbuotojas jaunimo praktinių įgūdžių ir verslumo ugdymui (toliau − karjeros specialistas);

11.3. jaunuoliai, susiradę būsimą darbdavį ir su juo suderinę dalyvavimą Programoje, turi registruotis pas karjeros specialistą el. paštu administracija@gajc.lt, užpildydami nustatytą formą (Programos 2 priedas) ir sutikimą dėl duomenų tvarkymo (Programos 3 priedas).

Papunkčio pakeitimai:
Nr. T11-152, 2025-04-24, paskelbta TAR 2025-04-25, i. k. 2025-07408

12. Karjeros specialistas, patikrinęs informaciją apie dalyvių atitiktį Programai ir sudaręs dalyvių eiliškumą, teikia tvirtinti tinkamų dalyvių sąrašą Gargždų atviro jaunimo centro direktoriui.

13. Su Programos dalyviais sudaroma trišalė bendradarbiavimo sutartis (Programos 4 priedas), kurioje aptariamos pagrindinės Programos įgyvendinimo sąlygos. Pasirašyta sutartis registruojama Gargždų atvirame jaunimo centre ir vykdoma teisės aktų nustatyta tvarka.

V SKYRIUS
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VEIKLOS IR SIEKTINI RODIKLIAI

14. Programos įgyvendinimo veiklos:

14.1. viešinimas;

14.2. darbdavių registracija;

14.3. jaunuolių mokymai;

14.4. reguliaraus kontakto su įdarbintais jaunuoliais palaikymas, iškilusių problemų sprendimas;

14.5. įdarbintų jaunuolių lydėjimas, pagalba įgyjant bendrųjų ir dalykinių kompetencijų;

14.6. įgytų kompetencijų į(si)vertinimas;

14.7. dalyvių apklausos;

14.8. aptarimas, pasidalijimas gerąja patirtimi.

15. Programa turi pasiekti šiuos rodiklius:

15.1. kiekybinius:

15.1.1. užtikrinti užimtumą vasarą (ne ugdymo proceso metu) ne mažiau kaip 30 jaunuolių;

15.1.2. į Programą įtraukti ne mažiau 3 jaunuolius, kurie atitinka šios Programos 8.3.1, 8.3.2 ir 8.3.3 prioritetus;

15.2. kokybinius:

15.2.1. skatinti jaunuolių užimtumą vasaros metu (ne ugdymo proceso metu);

15.2.2. ugdyti jaunuolių praktinius įgūdžius, bendrąsias ir dalykines kompetencijas;

15.2.3. stiprinti darbdavių kompetencijas dirbant su jaunais žmonėmis.

VI SKYRIUS
FINANSAVIMAS

16. Darbdaviui, dalyvaujančiam Programoje, už kiekvieną įdarbintą jaunuolį dalis darbo vietos išlaikymo išlaidų kompensuojama šia tvarka:

16.1. per mėnesį 300 (trys šimtai) eurų už jauną žmogų, įdarbintą visu darbo krūviu;

16.2. jeigu jaunuolis dirba ne visu darbo krūviu, kompensacija skaičiuojama proporcingai pagal faktiškai dirbtą laiką. Nekompensuojamos išlaidos: viršvalandžiai, atostoginiai, nedarbingumas, kompensacijos už nepanaudotas atostogas;

16.3. kompensuojamų išlaidų periodas: nuo liepos 1 dienos iki rugpjūčio 31 dienos;

16.4. darbdavys, siekdamas gauti jaunuolio, įdarbinto pagal Programą, dalinę darbo vietos išlaikymo kompensaciją, Švietimo centro centralizuotos biudžetinių įstaigų buhalterinės apskaitos skyriui el. paštu info@krcb.lt pateikia trišalėje bendradarbiavimo sutartyje nurodytus jaunuolio įdarbinimo ir sąnaudų patyrimo pagrindimo dokumentus;

16.5. vienam darbdaviui kompensuojama ne daugiau kaip už 3 įdarbintus jaunuolius. Išimtis taikoma tais atvejais, kai pagal tais metais Programai skirtas lėšas galima įdarbinti daugiau norinčių jaunuolių, negu yra darbdavių.

17. Maksimali kompensavimo trukmė vienam įdarbintam jaunuoliui yra 2 mėnesiai. Kompensacijos suma vienam įdarbintam jaunuoliui per visą įdarbinimo laikotarpį einamaisiais kalendoriniais metais negali viršyti 600 eurų.

18. Programai lėšos skiriamos kasmet tvirtinant Savivaldybės biudžetą. Iš nepanaudotų lėšų, skirtų jaunuolių darbo vietos išlaikymo išlaidų kompensacijoms apmokėti, taip pat gali būti skiriami paskatinimai – dovanos (iki 100 Eur), darbdavių ir karjeros specialisto geriausiai įvertintiems, pažangiausiems jaunuoliams. Jaunuolių skatinimo tvarką tvirtina Gargždų atviro jaunimo centro direktorius.

VII SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Įdarbinant jaunuolius pagal Programą vadovaujamasi Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimą.

20. Darbdavys už netinkamą lėšų naudojimą atsako Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

21. Programos vykdymą organizuoja Gargždų atviras jaunimo centras, kontrolę vykdo Klaipėdos rajono savivaldybės administracijos patarėjas (jaunimo reikalų koordinatorius).

Punkto pakeitimai:
Nr. T11-152, 2025-04-24, paskelbta TAR 2025-04-25, i. k. 2025-07408
Nr. T11-285, 2025-08-28, paskelbta TAR 2025-09-01, i. k. 2025-14717

22. Darbdaviai, dalyvaujantys Programoje, negali būti skolingi Klaipėdos rajono savivaldybės biudžetui. Jeigu fizinis ar juridinis asmuo turi pradelstų mokesčių, vietinių rinkliavų skolų savivaldybės biudžetui, įdarbinto jaunuolio dalinės darbo vietos išlaikymo išlaidų sąnaudos nebus kompensuojamos.

Priedų pakeitimai:

1 priedas
Priedo pakeitimai:
Nr. T11-285, 2025-08-28, paskelbta TAR 2025-09-01, i. k. 2025-14717

2 priedas
Priedo pakeitimai:
Nr. T11-285, 2025-08-28, paskelbta TAR 2025-09-01, i. k. 2025-14717

Pakeitimai:

1.
Klaipėdos rajono savivaldybės taryba, Sprendimas
Nr. T11-152, 2025-04-24, paskelbta TAR 2025-04-25, i. k. 2025-07408
Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos 2022 m. kovo 31 d. sprendimo Nr. T11-84 „Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programos patvirtinimo“ pakeitimo

2.
Klaipėdos rajono savivaldybės taryba, Sprendimas
Nr. T11-285, 2025-08-28, paskelbta TAR 2025-09-01, i. k. 2025-14717
Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos 2022 m. kovo 31 d. sprendimo Nr. T11-84 „Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programos patvirtinimo“ pakeitimo

3.
Klaipėdos rajono savivaldybės taryba, Sprendimas
Nr. T11-85, 2026-03-26, paskelbta TAR 2026-03-27, i. k. 2026-04863
Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės tarybos 2022 m. kovo 31 d. sprendimo Nr. T11-84 „Dėl Klaipėdos rajono savivaldybės jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką programos patvirtinimo“ pakeitimo